



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกระทรวงกลาโหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม
(ศปท.ภท.)

คำนำ

เสถียรภาพและความมั่นคงของประเทศ ได้รับผลกระทบจากปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านการเมือง การบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ส่งผลต่อภาพลักษณ์ และการพัฒนาประเทศในภาพรวม ซึ่งถือเป็นภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ สำหรับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ปัญหาการทุจริตในระบบราชการ เป็นปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการแก้ไข ตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง โดยกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ต้องมีส่วนร่วม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ มีการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ สำหรับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถูกถ่ายทอดมาเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยได้ถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา ตามแผนแม่บทฯ สู่แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ

การพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ เป็นอำนาจหน้าที่ส่วนหนึ่งของ กระทรวงกลาโหม ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ ในฐานะหน่วยงานด้านความมั่นคง กระทรวงกลาโหม จึงให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตในระบบราชการ ซึ่งเป็นปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการแก้ไข ตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- | | |
|---|---|
| ๑. ความเป็นมา | ๑ |
| ๒. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) | ๒ |

ส่วนที่ ๒

- | | |
|--|----|
| ๓. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๘ |
| ๔. การรายงานของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงาน
ในกำกับของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๒๔ |
| ๕. แบบฟอร์มการรายงาน | ๒๕ |

ส่วนที่ ๓

- | | |
|--|----|
| - การดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
ในกำกับของกระทรวงกลาโหม | ๒๖ |
|--|----|

ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น ซึ่งจัดทำขึ้นตาม พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการกัน ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อ ๔ ธ.ค.๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒

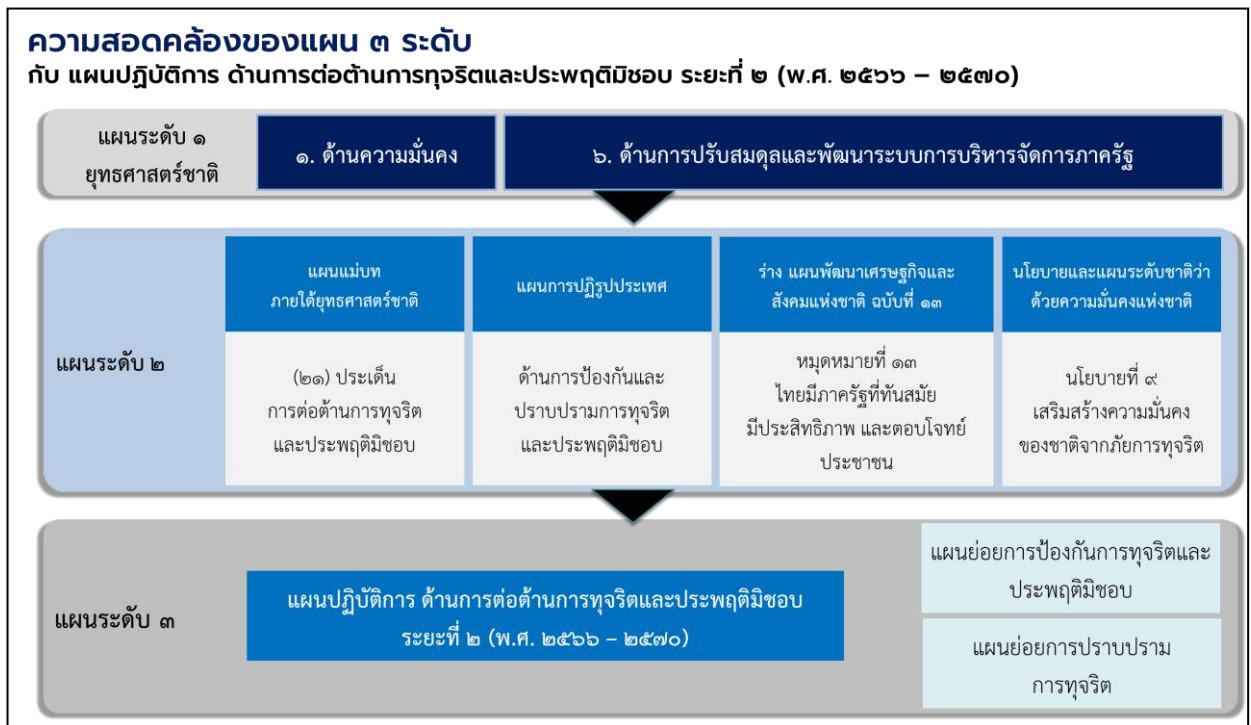
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๒ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ โดยเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ส่วนการพัฒนา “ระบบ” ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพ และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ, แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ การเพิ่มค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย



คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

สรุปสาระสำคัญของร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย ดังนั้น ควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และส่งเสริมการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ โดยตัวชี้วัดในภาพรวม คือ

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) ค่าคะแนนสูงขึ้น

๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ประชาชนแต่ละช่วงวัย มีวิถีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต เกิดการรวมกลุ่มกันเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น รวมทั้ง เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคม ทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ รวมถึง การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี รวมทั้ง การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

/ เป้าหมาย ...

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๘๒ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๔ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๖ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๙๓ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เร้นวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง					
๒.๓.๑ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองระดับชาติลดลง	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
๒.๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองท้องถิ่นลดลง	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

การขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ควบคู่กับโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดภายใต้แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

/ เป้าหมายที่ ๑ ...

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการ ในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต ให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

กลไกการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกลไกระดับนโยบาย คณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการปราบปรามการทุจริต เป็นกลไกขับเคลื่อนด้านการปราบปรามการทุจริต คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับจังหวัด เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ รวมทั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผน สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ ทำให้สามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

/ ๑. การประเมิน ...

๑. การประเมินภาพรวมของแผนฯ เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผนฯ จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทำหน้าที่ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ในระยะต่อไป และรายงานผลต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

๒. การติดตามประเมินผลในระดับเป้าหมายแผนย่อย เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนย่อย ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม โดยจะติดตามประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ)

ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ คณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการปราบปรามการทุจริต รวมถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลและขับเคลื่อนการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งต้องติดตามและประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และรายงานผลต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓. การประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย เป็นการประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการของหน่วยงานหรือองค์กรที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยประเมินผลการดำเนินโครงการทุกไตรมาส

ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ โดยรายงานผลการดำเนินโครงการของหน่วยงานหรือองค์กร เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการหรือไม่ และรายงานผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ทั้งนี้ การจะบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่กำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อร่วมขับเคลื่อน การดำเนินงานในบรรลุเป้าหมายต่อไป

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

กระทรวงกลาโหม ในฐานะหน่วยงานด้านความมั่นคง มีหน้าที่ในการพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามมาตรา ๘ ดังนั้น เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ซึ่งถือเป็นภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม สำหรับใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องในทิศทางเดียวกัน เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ในการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผ่านแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ต่อไป

เป้าหมาย

กระทรวงกลาโหม สุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ปฏิบัติราชการตามนโยบายการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่บูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม แก่กำลังพลและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมสุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านการอบรมให้ความรู้และการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางรับราชการ รวมถึงทุกหน่วยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วย เพื่อสนับสนุนผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้สูงขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัด

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
หน่วยงานในสังกัด กท. และ หน่วยงานในกำกับของ กท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และมีผลคะแนนการ ประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๔ หน่วยงาน	๕ หน่วยงาน	๖ หน่วยงาน	๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ควรกำหนดกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ตามแผนฯ ของ กระทรวงกลาโหม โดยการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการทุจริตของหน่วย การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการสู่สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด เสริมสร้าง ปณิธานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการ ที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการอบรมให้ความรู้ และการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางรับราชการ สร้างการรับรู้ และกำกับติดตามให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามขั้นตอนอย่างเสมอภาค พัฒนาปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ส่งผลให้การป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วย มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และปัญหาการทุจริตลดลงอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑.๑ ปลุกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต โครงการสำคัญ

(๑) บรรจุนโยบายหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวชี้วัด

- สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบ การป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

(๒) การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัด

- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ที่ได้รับการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรม

(๓) การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

ตัวชี้วัด

- ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการสำคัญ

(๑) การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของ กระทรวงกลาโหม ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของบุคลากรในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๒) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงกลาโหม มีหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพิ่มขึ้น

(๓) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการกำหนดมาตรการกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๒.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการสำคัญ

(๑) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย

(๒) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระทรวงกลาโหม

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพัตมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง

(๓) การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการส่งโครงการก่อสร้างภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)

(๔) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(๕) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของกระทรวงกลาโหม รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

(๖) การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพัตมิชอบ

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามระยะเวลาที่กำหนด

แนวทางที่ ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม เพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการสำคัญ

(๑) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม เพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

(๒) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม

(๓) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามการทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓.๑ ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการสำคัญ

(๑) การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม

(๒) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

(๓) การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ได้รับรู้

ตัวชี้วัด

- จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

แนวทางที่ ๓.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

โครงการสำคัญ

(๑) พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม มีการจัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

(๒) พัฒนากลไกการตรวจรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของ กระทรวงกลาโหม มีการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากร การรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง	โครงการสำคัญ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ ปลุกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตปลูกฝังความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- สถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำแนวทางตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาใช้ในการฝึกอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุใหม่	- จำนวนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ได้รับการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรม	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๓) การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัด กท. ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- จัดการอบรมให้ความรู้ให้กับข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. ทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- จำนวนข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง	โครงการสำคัญ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	(๑) การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- ความสำเร็จของบุคลากรในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สป., บก.ทท., ทบ., ตร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. มีหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพิ่มขึ้น	สป., บก.ทท., ทบ., ตร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๓) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.	- กท. มีการตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อกำหนดมาตรการและกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กท.	- ความสำเร็จของการกำหนดมาตรการกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.	สป., บก.ทท., ทบ., ตร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง	โครงการสำคัญ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบยับยั้งการทุจริตของหน่วย	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กท.	- วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง	- ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด กท. ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๓) การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) สำหรับโครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อสร้างความโปร่งใสและเผยแพร่ผลการตรวจสอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโครงการ	- ความสำเร็จของการส่งโครงการก่อสร้างภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง	โครงการสำคัญ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
	(๔) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทุกปีงบประมาณ โดยผู้บริหารสูงสุด และจัดการอบรมสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- ความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง	โครงการสำคัญ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
	(๕) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	- เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม รวมทั้งการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	- ความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๕) การกำหนดกลไกการกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามมาตรการที่กำหนด	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามระยะเวลาที่กำหนด	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง	โครงการสำคัญ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการร่วมการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	- ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	- มีช่องทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	- ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๓) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินงานของหน่วย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง	โครงการสำคัญ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๑ ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	(๑) การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	- จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท.	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๓) การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับรู้	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง	โครงการสำคัญ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๒ พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	(๑) พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการจัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.
	(๒) พัฒนากลไกการตรวจรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ., สทป. และ บอท.

การขับเคลื่อนและติดตามรายงานผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงกลาโหม ทุกระดับ ในการร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “กระทรวงกลาโหม สุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” โดยกลไกในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย

๑. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต ตามคำสั่ง คณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นกลไก ระดับนโยบายในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน เป็นอนุกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่างๆ รวมทั้งนโยบายของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) อำนวยการ ประสานการปฏิบัติ เร่งรัด ติดตาม กำกับดูแลงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ งานส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการ

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนและประสานการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนราชการให้อยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และเพื่อบูรณาการการทำงานในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) ติดตาม รายงานผลการดำเนินงานต่อประธานกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริต แห่งชาติ หรือคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ

(๕) ประสานความร่วมมือไปยังส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชนหรือบุคคลใดๆ ในการให้ข้อมูล ให้ถ้อยคำ ส่งคำชี้แจงเป็นหนังสือ ส่งเอกสารใดๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณาหรือให้สนับสนุน การปฏิบัติงาน

(๖) แต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่และอำนาจได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ดำเนินการอื่นใดตามที่ประธานกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ มอบหมาย

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงกลาโหม เป็นกลไกในระดับบริหาร ในการอำนวยการ ประสานงาน เร่งรัด ติดตาม และกำกับดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงกลาโหม โดยมีผู้แทน สำนักงานรัฐมนตรี, สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม, กองบัญชาการกองทัพไทย, เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม เป็นคณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณา วิเคราะห์ และจัดทำนโยบาย แผนการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงกลาโหม รวมทั้งอำนวยการ ประสานการปฏิบัติ เร่งรัด ติดตาม และกำกับดูแลการดำเนินงานดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และกำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงกลาโหม ให้มีความสอดคล้องภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับ พ.ศ.

(๓) ดำเนินการจัดการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงกลาโหม เร่งรัด กำกับ ติดตามให้เป็นไปตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

(๔) ดำเนินการขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ กระทรวงกลาโหม ตามกรอบระยะเวลาและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด และดำเนินการปรับปรุง พัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมฯ ของหน่วยตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

(๕) พิจารณา จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วย ตามกรอบการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ตามข้อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด

(๖) ดำเนินการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม, เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และเพื่อบูรณาการในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๗) กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม

(๘) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม มอบหมาย

๓. หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม เป็นกลไกขับเคลื่อนระดับปฏิบัติการ โดยหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวง กลาโหม ต้องนำแนวทางการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติโดยจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พร้อมทั้งส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วย

๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง โดยมีหน้าที่ พิจารณา เสนอนโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริม ค้ำครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ ได้แก่

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ประสาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและดำเนินการส่งเสริม ค้ำครองคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้ง ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

(๒) ทำหน้าที่ตรวจสอบ เปรียบเทียบผลการดำเนินการทางปกครอง/วินัยของหน่วยงานในสังกัด และให้เสนอความเห็นต่อปลัดกระทรวงหรือรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี แล้วแจ้งให้ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติทราบ

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล จัดทำข้อเสนอแนะมาตรการแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหัวหน้าส่วนราชการ

(๔) เป็นศูนย์อำนวยการกลางในการประสาน ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การคุ้มครอง คุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

(๕) เป็นกลไกการปฏิบัติ/ประสานการปฏิบัติร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(๖) ดำเนินงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

การติดตามรายงานผล

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย ที่สอดคล้องตามแนวทางดำเนินการของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม ทูลวงรอบ ๖ เดือน ภายใน ๒๐ มีนาคม และวงรอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๒๐ ตุลาคม ของทุกปี ตามแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม หน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินโครงการของหน่วยผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
หน่วยงาน.....

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต	

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....
ผู้รายงาน.....ตำแหน่ง.....เบอร์ติดต่อ.....email.....วันที่.....

การดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ กท.

คำจำกัดความ

เจ้าหน้าที่ หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการของส่วนราชการชั้นตรงต่อกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย และเหล่าทัพ รวมถึง พนักงานและลูกจ้างขององค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม

กระทำการทุจริต หมายความว่า การทุจริตในภาครัฐ หรือ การทุจริตต่อหน้าที่

ทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

ประเพณีมิชอบ หมายความว่า ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

เรื่องร้องเรียน หมายถึง เรื่องที่มีการกล่าวหา เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหม องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม กระทำการทุจริต

ผู้ร้องเรียน หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการกระทำตามที่ร้องเรียน ผู้รับมอบอำนาจ รวมทั้งผู้พบเห็นหรือทราบเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ผู้ถูกร้องเรียน หมายถึง เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต

หน่วยงานที่ถูกร้องเรียน หมายถึง หน่วยงานหรือส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหมหรือหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม ที่ถูกร้องเรียนว่ากระทำการทุจริต

ความสำคัญ

เพื่อให้วิธีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกระทรวงกลาโหมจนได้ข้อยุติ มีกระบวนการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยอยู่ในขั้นตอนกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม เป็นไปในแนวทางการปฏิบัติและมาตรฐานเดียวกันต่อไป

องค์ประกอบ

๑. คำจำกัดความ
๒. เกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๓. ขั้นตอนการดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๔. ดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๕. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙
๖. ตัวอย่างหนังสือขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
๗. ตัวอย่างหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
๘. ตัวอย่างหนังสือขออนุมัติประธานกรรมการจัดการประชุม
๙. ตัวอย่างหนังสือขอเรียนเชิญเข้าร่วมการประชุม
๑๐. ตัวอย่างหนังสือคำให้การ
๑๑. ตัวอย่างหนังสือรายงานผลการสอบข้อเท็จจริง
๑๒. หน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑๓. พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙
 - มาตรา ๓
 - มาตรา ๒๗(๓)
 - มาตรา ๓๐
 - มาตรา ๓๕(๒)
 - มาตรา ๕๘/๒
๑๔. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐)
 - มาตรา ๒๔
 - มาตรา ๔๖(๒)
 - มาตรา ๘๕(๓)
 - มาตรา ๘๙

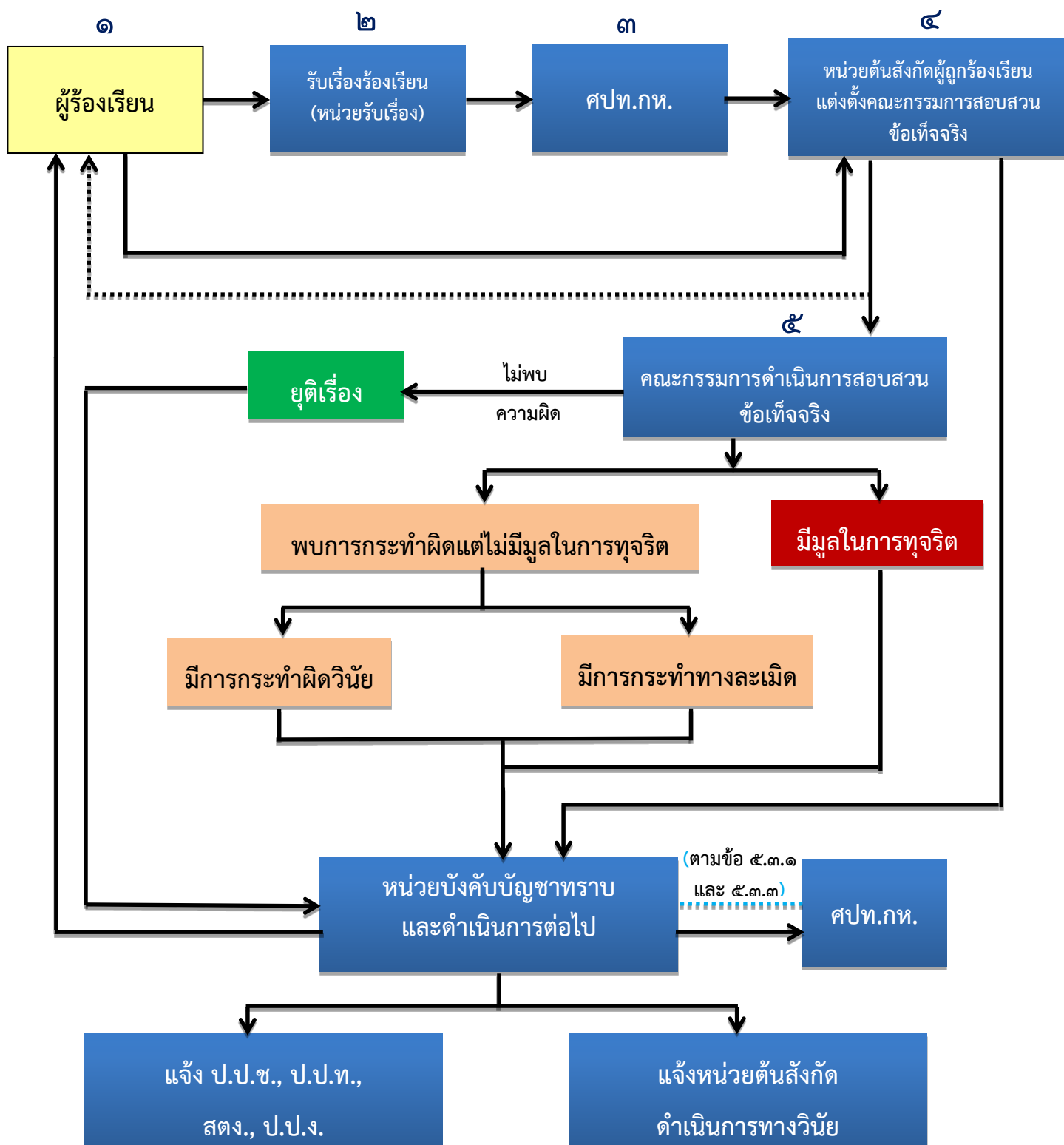
เกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เรื่องร้องเรียนต้องมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

๑. ชื่อ ตำแหน่ง และสังกัดของเจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียน (ถ้ามี)
๒. ระบุ วัน เดือน ปี ที่เกิดเหตุร้องเรียน หรือช่วงเวลาที่เกิดเหตุ (ถ้ามี)
๓. มีข้อมูล หรือพฤติการณ์ของเรื่องที่ร้องเรียน หรือเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานในสังกัด กท. ที่เพียงพอสามารถดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้
๔. ระบุ พยานเอกสาร พยานวัตถุ และพยานบุคคล (ถ้ามี)

นอกเหนือจากเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาว่าจะรับไว้พิจารณาหรือไม่ เป็นเรื่องเฉพาะกรณี

ขั้นตอนการดำเนินการการร้องเรียนการทุจริต



หมายเหตุ

- แจ้ง ป.ป.ช., ป.ป.ท., สตง., ป.ป.ง. เมื่อมีมูลในการทุจริต
- แจ้งผู้บังคับบัญชาหน่วยต้นสังกัด เมื่อพบการกระทำผิดวินัย หรือละเมิด
- หน่วยที่แต่งตั้งกรรมการ แจ้งผู้ร้องเรียนทราบเมื่อได้ข้อยุติ หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ (เพื่อป้องกันการร้องเรียนซ้ำ)

การดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๑ ผู้ร้องเรียน หมายถึง หน่วยงานหรือบุคคลทั้งภายในและภายนอก กท.

ขั้นตอนที่ ๒ หน่วยรับเรื่องร้องเรียน

๒.๑ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องโดยตรงไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน

๒.๒ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทาง สปท.กท.

๒.๓ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทางหน่วยงานภายใน กท.

๒.๔ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทางหน่วยงานภายนอก กท.

ขั้นตอนที่ ๓ การดำเนินการของ สปท.กท.

๓.๑ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องโดยตรงไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน

๓.๑.๑ แจ้งเรื่องร้องเรียนไปยัง สปท.กท. ภายใน ๕ วันทำการ

๓.๑.๒ สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. ภายใน ๗ วันทำการ

๓.๒ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทาง สปท.กท. ให้ สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. เพื่อกราบทูลทราบ ภายใน ๗ วันทำการ พร้อมสำเนาเรื่องร้องเรียนให้หน่วยที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๓ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทางหน่วยงานภายใน กท. ให้หน่วยดังกล่าวแจ้งเรื่องมายัง สปท.กท. ภายใน ๕ วันทำการ แล้ว สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. เพื่อกราบทูลทราบ ภายใน ๗ วันทำการ พร้อมสำเนาเรื่องร้องเรียนให้หน่วยที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๔ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทางหน่วยงานภายนอก กท.

๓.๔.๑ หน่วยงานภายนอก กท. แจ้งเรื่องไปหน่วยที่ถูกร้องเรียน

๓.๔.๑.๑ แจ้งเรื่องร้องเรียนไปยัง สปท.กท. ภายใน ๕ วันทำการ

๓.๔.๑.๒ สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. ภายใน ๗ วันทำการ

๓.๔.๒ หน่วยงานภายนอก กท. แจ้งเรื่องมายัง สปท.กท. ให้ สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. เพื่อกราบทูลทราบ ภายใน ๗ วันทำการ พร้อมสำเนาเรื่องร้องเรียนให้หน่วยที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการต่อไป

ขั้นตอนที่ ๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๑ ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๑.๑ กรณี สป., บก.ทท., ทบ., ตร., ทอ., องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของ กท. เมื่อหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว หรือ รอง, ผช., เสธ. ของหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ถูกร้องเรียน ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ฯ คือ รมว.กท. โดย สปท.กท. เป็นหน่วยนำเรียนขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการ ฯ

๔.๑.๒ กรณีหน่วยในสังกัด สป., บก.ทท., ทบ., ตร., ทอ., องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของ กท. หรือข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานของหน่วยงานดังกล่าว นอกเหนือจากข้อ ๔.๑.๑ ถูกร้องเรียน

๔.๑.๒.๑ หน่วยในสังกัด สป., บก.ทท., ทบ., ตร. และ ทอ. ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ฯ คือ ผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นไปหนึ่งระดับของหน่วยหรือเจ้าหน้าที่ดังกล่าว เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ และต้องเป็นผู้บังคับบัญชาของหน่วยในระดับกองพันหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๔.๑.๒.๒ องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของ กท. ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ฯ คือ ผู้บริหารที่สูงขึ้นไปหนึ่งระดับ

๔.๑.๓ หน่วยงานที่ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ต้องแจ้งการดำเนินการในขั้นต้นและความคืบหน้าตามความเหมาะสมให้ผู้ร้องเรียนทราบ (เพื่อป้องกันการยื่นเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานอื่นต่อไป) เว้นข้อ ๔.๑.๑ ให้ สปท.กท. เป็นผู้ดำเนินการ

๔.๒ องค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๒.๑ ประธานกรรมการ (ต้องมีตำแหน่งหรือชั้นยศ (กรณีเป็นข้าราชการ) ไม่ต่ำกว่าผู้ที่ถูกร้องเรียน)

๔.๒.๒ กรรมการ อย่างน้อย ๒ นาย กรรมการ ๑ นาย ต้องเป็นผู้มีความรู้ทางด้านกฎหมาย หรือมีความรู้เกี่ยวกับเรื่องที่ถูกร้องเรียน และกำหนดให้กรรมการ ๑ นาย ทำหน้าที่ เลขานุการ และอาจกำหนดให้มี ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๓ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ต้องเป็นบุคคลที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเกี่ยวข้องกับกรณีร้องเรียน

๔.๓ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๓.๑ แจ้งข้อร้องเรียนต่อบุคคลหรือหน่วยที่ถูกร้องเรียน

๔.๓.๒ รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย พยานหลักฐาน (พยานเอกสารและพยานบุคคล) ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน และให้หมายรวมถึงการเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ปากคำหรือหลักฐาน เพื่อประโยชน์ในการรวบรวมข้อมูลดังกล่าว

๔.๓.๓ ดำเนินการสอบสวน พร้อมจัดบันทึกการสอบสวนทุกครั้งที่มีการสอบสวน

๔.๓.๔ การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสอบสวน ให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๔.๓.๕ จัดทำรายงานการสอบสวน พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ฯ เสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงทราบ

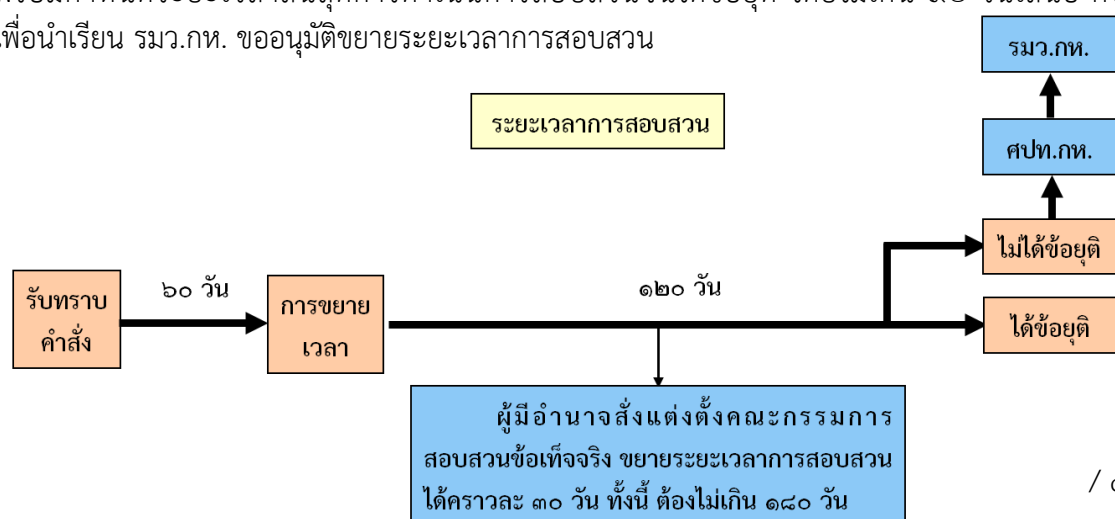
ขั้นตอนที่ ๕ การดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง

๕.๑ วิธีการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้กรรมการสอบสวน แสวงหาความจริงในเรื่องที่ถูกร้องเรียน โดยในการสอบสวนห้ามมิให้บุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวน (เว้นแต่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ฯ อนุญาต) ให้คณะกรรมการสอบสวน ฯ ดูแลให้บังเกิดความยุติธรรมในกระบวนการสอบสวน และดำเนินการสอบสวนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๑.๑ เริ่มนับระยะเวลาในการสอบสวน ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ และดำเนินการสอบสวนเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ ภายใน ๖๐ วัน

๕.๑.๒ หากการสอบสวนข้อเท็จจริงไม่สามารถดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเวลาตามข้อ ๕.๑.๑ ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ขยายระยะเวลาการสอบสวนได้คราวละ ๓๐ วัน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน

๕.๑.๓ หากไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน ให้คณะกรรมการ ฯ รายงานเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินการสอบสวนจนได้ข้อยุติ โดยไม่เกิน ๙๐ วันเสนอ ศปท.กท. เพื่อนำเรียน รมว.กท. ขออนุมัติขยายระยะเวลาการสอบสวน



๕.๒ ผลการสอบสวนข้อเท็จจริง

๕.๒.๑ ไม่พบการกระทำความผิดของผู้ถูกร้องเรียน

๕.๒.๒ พบการกระทำความผิดของผู้ถูกร้องเรียน แต่ไม่มีมูลในการกระทำการทุจริต

๕.๒.๒.๑ กระทำผิดวินัย

๕.๒.๒.๒ กระทำผิดทางละเมิด

๕.๒.๓ มีมูลในการกระทำการทุจริต

๕.๓ การรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง

๕.๓.๑ ให้ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามข้อ ๔.๑.๑ รายงาน สปท.กท. เพื่อนำเรียน รมว.กท. ขออนุมัติแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ หรือ ดำเนินการต่อไป

๕.๓.๒ ให้ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามข้อ ๔.๑.๒ (เว้น สป.) รายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ทราบ และผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ รายงานตามสายการบังคับบัญชา จนถึง บก.ทท., ทบ., ตร., ทอ., ผอ.อผศ. และ ผอ.สทป. (สำหรับ บอท. ให้รายงานถึง ผบ.ทร.) หรือแล้วแต่กรณี เพื่อแจ้งให้ผู้ร้องเรียน และ สปท.กท. ทราบ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ หรือดำเนินการต่อไป

๕.๓.๓ หน่วยในบังคับบัญชาของ สป. หรือกรณีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ผู้ถูกร้องเรียน ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง รายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ทราบ และผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ รายงานตามสายการบังคับบัญชาจนถึง สปท.กท. เพื่อนำเรียน ปล.กท. ขออนุมัติแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ หรือดำเนินการต่อไป

๕.๔ ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการต่อผลการสอบสวนข้อเท็จจริง ดังนี้

๕.๔.๑ ไม่พบการกระทำความผิดของผู้ถูกร้องเรียน ให้ยุติเรื่อง

๕.๔.๒ พบการกระทำความผิดของผู้ถูกร้องเรียน ทางวินัย หรือ ทางละเมิด แต่ไม่มีมูลในการกระทำการทุจริต ให้ดำเนินการในทางปกครองต่อไป

๕.๒.๓ มีมูลในการกระทำการทุจริต ให้ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑

การดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙
หมวด ๓/๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ มาตรา ๕๘/๒

มาตรา ๕๘/๒ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นว่า หน่วยงานของรัฐได้มีวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานที่เป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ใช้บริการหรือประชาชน และส่อไปในทางทุจริตในภาครัฐ หรือเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ให้สำนักงานแจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นทราบ

เมื่อได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องสั่งการให้มีการตรวจสอบและดำเนินการ แล้วแจ้งผลการดำเนินการให้สำนักงานทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งหากจะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงต้องกำหนดระยะเวลาที่จะดำเนินการแล้วเสร็จให้สำนักงานทราบด้วย ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจไม่ดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานให้คณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

